

Indicadors de mercat de treball¹

Convenis col·lectius registrats: la importància de negociar convenis col·lectiu de sector.

358 convenis registrats durant tot el 2017: 280 d'empresa (78,2%) i 78 de sector (21,8%).
753.525 persones cobertes: 58.397 per convenis d'empresa (7,7%) i 695.128 (92,3%) per convenis de sector.
La pujada salarial mitja s'ha situat a l'1,42%, sent pels convenis d'empresa del 0,91% i l'1,46% pels de sector.

Es creen nous llocs de treball però amb la mateixa tendència: alta temporalitat contractual.

Contractació

2017: 3.187.159 contractes signats, dels quals: 411.533 contractes indefinits (12%) i 2.775.620 contractes temporals (87%).
2016: 2.986.558 contractes signats, dels quals: 376.034 contractes indefinits (12,6%) i 2.610.524 contractes temporals (87,4%).

Affiliació

S'han creat més de 776.000 nous llocs de treball, el que suposa un augment del 24% de llocs de treball durant aquest 2017 (3.300.184 afiliats a la Seguretat Social), respecte l'any anterior (2.523.977 afiliats).

Tema d'actualitat

Decàleg de Negociació Col·lectiva. Llitem contra la precarietat laboral:

1. **Conveni sectorial** per combatre el conveni d'empresa que retalla drets i salaris.
2. **Salari dignes**, pujades salarials i recuperació del poder adquisitiu enfront dels salaris de misèria.
3. **Registre de jornada i control horari** contra les jornades extenses i hores extraordinàries no compensades.
4. **Contractació indefinida** contra el frau de la contractació temporal.
5. **Contractació a jornada completa** contra contractació parcial fraudulenta i involuntària.
6. **Flexiseguretat negociada** envers flexibilitat imposada.
7. **Igual treball, igual sou** per lluitar contra la precarietat de les empreses multiserveis, falses cooperatives i falsos autònoms.
8. **Igualtat de tracte i oportunitats reals** per lluitar contra tots els tipus de discriminació i acabar amb la bretxa salarial.
9. **Treball segur i saludable** per lluitar contra la falta de prevenció a les empreses.
10. **Treballem per viure, no vivim per treballar.**

Recull de jurisprudència

Calendari Laboral. Es declara nul·la la decisió empresarial consistent en la imposició unilateral del calendari laboral. L'alteració de la jornada té repercussions sobre l'eventual excés de jornada en còmput anual i per conseqüència la desaparició dels dies i/o hores lliure compensatoris. SAN nº 122/2017 Social 27/07/2017.

www.iberley.es/jurisprudencia/sentencia-social-n-122-2017-an-sala-social-sec-1-rec-183-2017-27-07-2017-47718370

Contractes temporals. Es considera cessió il·legal, encara que hagi existit una pausa superior als 3 mesos ininterromputs cobrant la prestació d'atur, amb la consideració de treballadora indefinida no fixa i una antiguitat des de l'inici de l'activitat laboral, si la situació de contractació s'ha mantingut durant molts anys, amb un elevat volum d'activitat, continuïtat de funcions i anomalies contractuals. STS nº 703/2017 Social 21/09/2017.

<https://supremo.vlex.es/vid/695333661>

¹ Les dades estan actualitzades a 31 de desembre de 2017. Font: Observatori de Treball i Boletín de Estadísticas Laborales.

Normativa

Llei 9/2017, de 8 de novembre de 2017 de Contractes del Sector Públic que afecta a la contractació de serveis de les Administracions Públiques.

Aquesta llei és molt important perquè per una banda, afectarà als plecs de licitació de les Administracions Públiques amb les empreses amb les quals externalitzin els serveis i per l'altre, perquè parla de condicions laborals i socials per a la licitació establint els convenis col·lectius sectorials com a referència.

Altres dades d'interès

Nova web de negociació col·lectiva de la UGT de Catalunya, on trobareu exemples de clàusules per incorporar en les pròximes meses de negociació col·lectiva: www.ugtcatalunya.cat/negociacio/

Calendari de festes laborals del 2018

1 de gener (Cap d'Any).
6 de gener (Reis).
30 de març (Divendres Sant).
2 d'abril (Dilluns de Pasqua Florida).
1 de maig (Festa del Treball).
15 d'agost (l'Assumpció).
11 de setembre (Diada Nacional de Catalunya).
12 d'octubre (Festa Nacional d'Espanya).
1 de novembre (Tots Sants).
6 de desembre (Dia de la Constitució).
8 de desembre (la Immaculada).
25 de desembre (Nadal).
26 de desembre (Sant Esteve).

De les tretze festes esmentades a l'apartat a) n'hi ha una, a triar entre el 2 d'abril (Dilluns de Pasqua Florida) i el 26 de desembre (Sant Esteve), que té el caràcter de recuperable. Les altres dotze són de caràcter retribuït i no recuperable.

A més de les festes esmentades, l'Ordre publicada el passat 19 de desembre al DOGC fixa dues festes locals, retribuïdes i no recuperables, a proposta dels ajuntaments.

Entrada en funcionament del mapa de Negociació Col·lectiva

Permet a la persona usuària, informació orientativa sobre el possible conveni col·lectiu aplicable en funció del CNAE associat a una determinada activitat.

www.empleo.gob.es/es/sec_trabajo/ccncc/J_MNC/index.htm