

Indicadors de mercat de treball¹

Xifres de la negociació col·lectiva a Catalunya durant el 2018

Durant l'any 2018, s'han registrat a Catalunya un total de **364 convenis**: 283 d'empresa (77,7%) i 81 de sector (22,3%).
973.879 **persones cobertes**: 56.296 per convenis d'empresa (5,8%) i 917.583 (94,2%) per convenis de sector.
La **pujada salarial mitja** s'ha situat a l'1,85%, sent pels convenis d'empresa de l'1,23% i l'1,89% pels de sector.

El 86,7% dels contractes signats són temporals

Durant tot l'any 2018, s'han signat a Catalunya un total de **839.043 contractes**. L'any acaba amb 1.956 contractes menys enregistrats en comparació amb el quart trimestre de l'any passat, fet que suposa tancar l'any amb un **balanç negatiu del 0,2%**. La temporalitat segueix instal·lada en el nostre mercat laboral, **el 86,7% dels contractes segueixen sent temporals** (720.100 contractes temporals i 117.943 contractes indefinits durant l'any 2018). A més, **el 30,46% de la contractació total són contractes de menys de 5 dies de durada**.

Affiliació

Durant el 2018 s'han creat un total de 96.208 nous llocs de treball, fet que suposa un insuficient augment del 3,7% dels llocs de treball durant aquest any (2.728.019 afiliats a la Seguretat Social) respecte a l'anterior (2.631.811 afiliats).

Tema d'actualitat. Decàleg de negociació col·lectiva: "Temps de guanyar!"

Decàleg de negociació col·lectiva. Temps de guanyar!

Encarem un nou any ple de reptes i novetats, i és per això que **des de la UGT de Catalunya ens proposem complir cadascun dels següents 10 punts** que conformen el nostre Decàleg de negociació col·lectiva per a l'any 2019:

1. **Conveni sectorial** per estendre la cobertura de la negociació col·lectiva i combatre el conveni d'empresa que retalla drets i salaris.
2. **Salaris dignes**. Pujades salarials i recuperació del poder adquisitiu: **CAP CONVENI PER SOTAL ELS 1.000 euros!**
3. **Reducció i ordenació de l'actual temps de treball: Registre de jornada**.
4. **Exigir el dret a la desconexió digital** per garantir el dret a ignorar les ordres fora de l'horari laboral.
5. **Contractació indefinida i a jornada completa**. Lluitem contra el frau de la contractació temporal i parcial fraudulenta i involuntària.
6. **Protocol de dades de caràcter personal**, per blindar la nostra acció sindical i per evitar la vulneració del nostre dret a la intimitat.
7. **Igual treball, iguals condicions laborals** per lluitar contra la precarietat de les empreses multiserveis, les falses cooperatives i els falsos autònoms.
8. **Igualtat de tracte i oportunitats reals** per lluitar contra tots els tipus de discriminació, garantir l'accés a l'ocupació en igualtat de condicions i erradicar la bretxa salarial.
9. **Treball segur i saludable** per lluitar contra la falta de prevenció a les empreses i contra els riscos psicosocials que generen les noves tecnologies.
10. **Atac al treball precari de les plataformes digitals**.

Treballem per viure, no vivim per treballar!!

Visiteu www.ugtcatalunya/negociacio/ per ampliar continguts!

¹ Les dades estan actualitzades a 31 de desembre de 2018. Font: Observatori de Treball i *Boletín de Estadísticas Laborales*.

Recull de jurisprudència

Pla d'igualtat i vulneració de la llibertat sindical. Abans de fer un Pla d'igualtat, resulta imprescindible elaborar un diagnòstic de la situació sobre la igualtat a l'empresa. A més, l'elaboració del Pla requereix la negociació i l'acord amb els representants de les persones treballadores. STS n. 832/2018, de 13 de setembre de 2018.

<http://www.poderjudicial.es/search/contenidos.action?action=contentpdf&datasematch=TS&reference=8515523&links=Plan%20de%20igualdad%20unilateral%20C3%A1ngel%20blasco%20pellicer&optimize=20181001&publicinterface=true>

L'ús del whatsapp per a la comunicació de modificacions substancials. Tot i que l'ús del whatsapp és àgil i còmode, no pot ser un mecanisme de comunicació habitual entre empresa i persones treballadores, i menys per a notificar modificacions substancials que requereixen una redacció clara. SJS Oviedo n. 292/2018 Social de 5 de juny de 2018.

https://jurisprudencia.vlex.es/vid/741159713?from_ftb=1&from_social=true&cpi=508252&ftb=webapp_preview&utm_source=Accounts%20Former/Prospect%20ES%20Netsuite&utm_campaign=63a29c35c8-boletin_actualidad_COPY_01&utm_medium=email&utm_term=0_922d9983da-63a29c35c8-43278081

Declaració de l'IRPF i la intimitat personal i familiar de la persona treballadora. La declaració de l'IRPF conté dades que pertanyen a la intimitat de la persona i, per tant, són dades protegides. La cessió d'aquestes dades vulnera el dret a la intimitat i infringeix la Llei orgànica de protecció de dades. SAN n. 194/2018 Social de 7 de desembre de 2018.

<http://www.poderjudicial.es/search/contenidos.action?action=contentpdf&datasematch=AN&reference=8606402&links=IRPF%2022EMILIA%20RUIZ%20JARABO%20QUEMADA%22&optimize=20190109&publicinterface=true>

Normativa

Reial decret 1462/2018, de 21 de desembre, pel qual es fixa el salari mínim interprofessional pel 2019, que estableix que **el Salari Mínim Interprofessional (SMI 2019) queda fixat en 900 euros mensuals en catorze pagues**, la qual cosa equival a 12.600 euros anuals.

<https://www.boe.es/eli/es/rd/2018/12/21/1462>

Llei 6/2018, de 3 de juliol. **Ampliació de la durada del permís per paternitat fins a 5 setmanes, tant per al sector públic com privat.** Aquest permís es pot gaudir en règim de jornada completa o en règim de jornada parcial d'un mínim del 50%. Es gaudeix de forma ininterrompuda, a excepció de la cinquena setmana, previ acord entre treballador i empresa; es pot gaudir en un altre moment, respectant sempre el límit dels nou mesos posteriors a la data del naixement del fill.

<https://www.boe.es/eli/es/res/2018/11/22/3>

Reial decret llei 28/2018, de 28 de desembre, **per la revaloració de les pensions públiques i altres mesures urgents en matèria social, temes laborals i ocupació.**

<https://www.boe.es/eli/es/rdl/2018/12/28/28>

Altres dades d'interès

Els catalans i les catalanes hem perdut un 10,5% de capacitat adquisitiva en els darrers 10 anys.

Durant el 2018, els salaris a Catalunya han recuperat tan sols un 1% de capacitat adquisitiva, però la pèrdua acumulada des del 2009 és d'un 10,5%.

Els salaris no només no han crescut segons els augments de l'IPC, sinó que han disminuït. Les darreres dades situen un augment salarial del 2,3% el 2018 a Catalunya (comparació entre 3rs trimestres de 2017 i 2018).

Cal capgirar aquesta situació, i garantir increments salarials que permetin a les persones treballadores tenir salaris dignes, així com millorar els sous més baixos i que, com a mínim, cap conveni estigui per sota els 14.000 euros bruts anuals.