



Reunit/reunida el de/d' del 2019 a , acorda donar suport a la convocatòria de vaga promoguda per la UGT CATALUNYA, davant la commemoració del 8 Març, Dia Internacional de les Dones, per combatre totes les formes de violència i de discriminació contra les dones.

Les dones continuen patint doblement els efectes de la precarització del mercat laboral. Per una banda, pateixen els efectes de les polítiques neoliberals dutes a terme arran de la crisi, que ha comportat la flexibilització del mercat laboral, l'augment de la temporalitat en la contractació, la congelació salarial i reducció de capacitat adquisitiva i la manca de creació d'ocupació. Alhora, pateixen les discriminacions i situacions de vulnerabilitat arrelades a l'estructura del mercat laboral català i espanyol:

- Es manté la baixa taxa d'ocupació femenina 49,1% el IV trimestre de 2018.
- Ha augmentat la taxa d'atur entre les dones, un 13,5% el IV trimestre de 2018, i es mantenen els 2 punts de bretxa amb les taxes masculines,
- Les taxes d'atur de les dones han augmentat en tots els grups d'edat amb una mitjana d'increment de 5,8 punts. Entre les més joves, de 16 a 24 anys, i en el grup de 35 a 44 anys gairebé s'ha duplicat; en el grup de més grans de 55 anys gairebé s'ha triplicat.
- Respecte al 2007 s'ha multiplicat per 6 el nombre de dones que fa més de 2 anys que busquen feina (12.500 mil el 2007 i 76.600 el 2017).
- Pel que fa a la qualitat a la feina, són les dones les que continuen signant els contractes a temps parcial fins al 72,6%.
- Les dones continuen ocupant llocs de treball a sectors amb pitjors condicions laborals.
- Així mateix, els homes continuen ocupant els llocs directius i alts càrrecs. El IV trimestre de 2018, les dones representaven el 32,2%.

- Les diferències en la remuneració entre dones i homes continua. La **bretxa salarial** es **23,4%**. “Al 2018 les dones des del 10 de novembre van treballar gratis”. **Si continuem així, trigarem 350 anys en acabar amb la bretxa salarial de gènere.**
- Quant a la **conciliació**, aquesta continua tenint cara de dona, **les excedències** per cura de menor van ser per dones en el **92,8%**.
- **L’assetjament sexual i per a raó de sexe**, continua sent una de les formes més generalitzada de violència als centres de treball i alhora més oculta.

Ens trobem, per tant, davant **una realitat que està fortament arrelada** i sembla **difícil de modificar** si no hi ha una **voluntat política ferma i decidida**. Però els diferents **governos** d’aquests darrers anys, tant els estatals com els autonòmics catalans, **tot i mantenir un discurs favorable**, en realitat no han apostat per la igualtat, ja que **les polítiques associades** han **anat perdent pressupost** al llarg dels temps.

En aquest context, i davant d’un nou 8 de març en què les dones tindran les **mateixes o molt similars condicions econòmiques i socials**, la UGT de Catalunya **CONVOCA VAGA GENERAL PER A TOTA LA JORNADA DEL DIA 8 DE MARÇ DE 2019. LA VAGA PODRÀ DESENVOLUPAR-SE DURANT TOTA LA JORNADA LABORAL I COM A MÍNIM DURANT DUES HORES EN CADA UN DELS TORNOS DE TREBALL DEL DIA INDICAT.**

UGT insta a les treballadores i els treballadors a **participar activament als diferents actes, mobilitzacions i manifestacions que tindran lloc properament, i a secundar la convocatòria d’aturades laborals per al proper dia 8 de Març, Dia Internacional de la Dona Treballadora.**