

## Indicadors de mercat de treball<sup>1</sup>

### Xifres de la negociació col·lectiva a Catalunya (fins a setembre 2018)

De gener fins a setembre, s'han registrat a Catalunya, un total de **313 convenis**: 243 d'empresa (77,6%) i 70 de sector (22,4%).  
788.156 **persones cobertes**: 40.804 per convenis d'empresa (5,2%) i 747.352 (94,8%) per convenis de sector.  
La **pujada salarial mitja** s'ha situat a l'1,72%, sent pels convenis d'empresa de l'1,07% i l'1,76% pels de sector.

### 8 de cada 10 contractes són temporals

Durant el tercer trimestre del 2018, s'han signat a Catalunya un total de **839.999 contractes**. S'han registrat més de 12.000 contractes en comparació amb el tercer trimestre de l'any passat, el que suposa un **mínim increment de l'1,5%**. La temporalitat segueix instal·lada en el nostre mercat laboral, **8 de cada 10 contractes segueixen sent temporals** (727.499 contractes temporals i 112.100 contractes indefinits durant el darrer trimestre de 2018).

### Afiliació

S'han creat, poc més de 84.400 nous llocs de treball, fet que suposa un minso augment del 3% de llocs de treball durant aquest tercer trimestre de 2018 (2.659.985 afiliats a la Seguretat Social) respecte el tercer trimestre de l'any anterior (2.744.827 afiliats).

## Tema d'actualitat

### Festes laborals per al 2019

- 1 de gener (Cap d'any)
- 19 d'abril (Divendres Sant)
- 22 d'abril (dilluns de Pasqua Florida)
- 1 de maig (Dia del Treball)
- 24 de juny (Sant Joan)
- 15 d'agost (Mare de Déu d'agost)
- 11 de setembre (Diada Nacional de Catalunya)
- 12 d'octubre (Festa Nacional d'Espanya).
- 1 de novembre (Tots Sants)
- 6 de desembre (Dia de la Constitució)
- 25 de desembre (Nadal)
- 26 de desembre (Sant Esteve)

## Recull de jurisprudència

**Amiant. Els hereus han de rebre les indemnitzacions laborals pendents.** Els hereus d'un treballador d'Uralita que durant 21 anys havia treballat amb amiant, tenen dret a reclamar i percebre les indemnitzacions generades per l'activitat laboral del seu ascendent.  
STS nº3321/2018, de 18 de juliol de 2017

<http://www.poderjudicial.es/search/contenidos.action?action=contentpdf&datasematch=TS&reference=8530144&links=herencia%20amianto&optimize=20181011&publicinterface=true>

**L'empresa no pot imposar un pla d'igualtat sense negociar-lo.** El Tribunal Suprem estableix que els plans d'igualtat han de ser fruit de la negociació amb els representants dels treballadors i treballadores, ja que la intervenció d'aquests en l'elaboració constitueix un dret de la negociació col·lectiva.  
STS nº 403/2017 de 9 de maig de 2017

<http://www.poderjudicial.es/search/contenidos.action?action=contentpdf&datasematch=TS&reference=8046554&links=&optimize=2>

<sup>1</sup> Les dades estan actualitzades a 30 de setembre de 2018. Font: Observatori de Treball i *Boletín de Estadísticas Laborales*.

[0170606&publicinterface=true](https://app.vlex.com/#vid/736122217)

**Finalització de la ultraactivitat.** La regulació de la ultra activitat implica que passat un any des de la denúncia del conveni s'aplicarà, si l'hagués, el conveni col·lectiu d'àmbit superior que sigui d'aplicació, per intentar evitar la "petrificació" de les condicions de treball pactades en conveni i que no es demori en excés l'acord renegociador. STS nº 657/2018 Social 21/06/2018  
<https://app.vlex.com/#vid/736122217>

**Data (dia laborable o no) de l'inici del gaudi dels permisos laborals i de la seva durada.** L'Audiència Nacional planteja qüestió prejudicial davant el TJUE sobre si els dies de permís retribuït han de gaudir-se en dies hàbils. AN 3/09/2018  
<http://www.poderjudicial.es/search/contenidos.action?action=contentpdf&database=AN&reference=8515644&links=&optimize=20181001&publicinterface=true>

## Normativa

**Real Decret 950/2018, de 27 de juliol, pel que es modifica el Reial Decret 625/1985, de 2 d'abril, pel que es desenvolupa la Llei 31/1984, de 2 d'agost, de protecció per desocupació.**  
[https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2018-10652](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2018-10652)

**Real Decret 997/2018, de 3 d'agost, que modifica el Reglament General sobre inscripció d'empreses i afiliació, altes, baixes i variacions de dades de treballadors a la Seguretat Social, aprovat pel Real Decret 84/1996, de 26 de gener.**  
[https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2018-11137](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2018-11137)

**Real Decreto-Llei 8/2018, de 3 d'agost, que modifica el Real Decret-Llei 16/2014, de 19 de desembre, que regula el Programa d'Activació per a l'Ocupació.**  
[https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2018-11134](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2018-11134)

## Altres

### Nous instruments en matèria de RSC

La Comissió de Responsabilitat Social del Consell de Relacions Laborals, de la qual, la UGT de Catalunya en forma part, va presentar un conjunt de nous instruments per impulsar la responsabilitat social a Catalunya.

Marc de referència de la responsabilitat social a Catalunya

[http://treball.gencat.cat/web/.content/13\\_-\\_consell\\_relacions\\_laborals/Coneixeu\\_nos/Activitat/Jornada\\_Eines\\_RS\\_setembre2018/MARC\\_CATALA.pdf](http://treball.gencat.cat/web/.content/13_-_consell_relacions_laborals/Coneixeu_nos/Activitat/Jornada_Eines_RS_setembre2018/MARC_CATALA.pdf)

Recomanacions a la negociació col·lectiva en responsabilitat social

[http://treball.gencat.cat/web/.content/13\\_-\\_consell\\_relacions\\_laborals/Coneixeu\\_nos/Activitat/Jornada\\_Eines\\_RS\\_setembre2018/RECOMANACIONS\\_CAT.pdf](http://treball.gencat.cat/web/.content/13_-_consell_relacions_laborals/Coneixeu_nos/Activitat/Jornada_Eines_RS_setembre2018/RECOMANACIONS_CAT.pdf)



### Agenda sindical

El pròxim 23 d'octubre, organitzem una **Jornada matinal sobre la protecció de dades en la negociació col·lectiva**. En l'àmbit laboral, moltes són les dades que es faciliten i que circulen i és per això que aquesta matinal, intentarà donar llum als dubtes que us hagin pogut sorgir, així com facilitar les eines necessàries per a una correcta aplicació en l'àmbit de les relacions laborals.