

## Indicadors de mercat de treball<sup>1</sup>

### Xifres de la negociació col·lectiva a Catalunya durant el tercer trimestre de 2019

Durant el tercer trimestre de l'any, s'han registrat a Catalunya un total de **298 convenis que donen cobertura a més d'un milió de persones treballadores**, concretament, 1.008.880 persones. D'aquests convenis, 235 han estat d'empresa (79%) i 63 de sector (21%).

Durant aquest trimestre, **8 de cada 10 persones estan cobertes per un conveni de sector** (959.894 persones) i només 2 de cada 10 per un conveni d'empresa (48.986 persones).

La **pujada salarial mitja** s'ha situat al 2,12%, sent pels convenis d'empresa de l'1,62% i del 2,15% pels de sector.

### Alta temporalitat

Durant el tercer trimestre de 2019, s'han signat a Catalunya un total de **878.847 contractes**, gairebé 40.000 contractes més que durant el segon trimestre de l'any passat. La temporalitat segueix enquistada en el nostre mercat laboral, **el 87,4% dels contractes celebrats segueixen sent temporals** (768.481 contractes temporals) i només el 12,6% restant (110.366) són de durada indefinida.

### Afiliació

Durant el tercer trimestre del 2019 **s'han creat un total de 74.765 nous llocs de treball respecte l'any anterior**, fet que suposa un insuficient augment del 2,2% dels llocs de treball creats durant aquest any (3.459.929 afiliats i afiliades a la Seguretat Social) respecte l'anterior any (3.385.164 afiliats i afiliades).

## Tema d'actualitat. Visibilitzem el precariat



Coincidint amb la celebració del Dia Mundial del Treball Digne (7 d'octubre), la UGT de Catalunya ha iniciat la campanya **'Visibilitzem el precariat'** per denunciar directament i obertament aquelles feines precàries que encara es desconeixen socialment.

Entenem com a precarietat laboral aquella feina que està mal pagada, és insegura, no té protecció i no pot sostenir una llar. A causa de les retallades, les polítiques d'austeritat i les reformes laborals, fa deu anys que la classe treballadora viu una precarització que va en augment. Actualment, **a Catalunya, 4 de cada 10 treballadors i treballadores es troben en situació de precarietat laboral.**

La campanya denuncia aquelles feines que la societat no identifica com a precàries, malgrat que compleixen aquestes condicions. Parlem de doctorands, advocats, enginyers, mestres, periodistes, entre molts altres. **Des de la UGT de Catalunya volem visibilitzar les situacions laborals d'aquests sectors i defensar els seus drets laborals.** I, alhora, ens volem fer ressò de l'abast de la precarietat en altres sectors que ja fa anys que denunciem; és el cas dels treballadors del camp, treballadors de plataformes digitals, treballadores de la llar, treballadors del lleure, etc.

## Recull de jurisprudència

**Els complementos salarials no computen pel SMI.** El salari mínim mensual, després de l'entrada en vigor del RD 1462/2018 és de 900€ mensuals (12.600€ anuals), sense que computin, per arribar a aquesta xifra, ni els complementos salarials, ni les primes ni els incentius. SAN n° 71/2019, de 24/05/2019

<http://www.poderjudicial.es/search/indexAN.jsp?org=an&comunidad=13>

<sup>1</sup> Les dades estan actualitzades a 31 de març de 2019. Font: Observatori de Treball i *Boletín de Estadísticas Laborales*.

**Còmput del permís laboral per mort d'un familiar: dies naturals i no per dies laborals.** Si la mort d'un familiar té lloc en diumenge o festiu, el permís de la persona treballadora s'inicia el dia següent, i no el mateix dia de la defunció, excepte que la persona treballadora ja s'hagués absentat aquell mateix dia. STSJ de Pamplona nº 3 146/2019 de 16 de maig de 2019.

<http://www.poderjudicial.es/search/contenidos.action?action=contentpdf&database=AN&reference=8787439&statsQueryId=121508088&calledfrom=searchresults&links=fallecimiento+familiar&optimize=20190605&publicinterface=true>

**La protecció de dades i les comunicacions sindicals.** L'empresa està legitimada per organitzar el treball i establir sistemes de control i seguretat necessaris per assegurar les seves obligacions de seguretat amb les dades personals confiades pels seus clients i usuaris, però aquestes potestats no són absolutes i no poden envair indiscriminadament drets legítims de les persones representants dels treballadors i treballadores. SAN nº 59/2019 Social de 3 de maig de 2019.

<http://www.poderjudicial.es/search/indexAN.jsp?org=an&comunidad=13>

## Normativa

**Directiva (UE) 2019/1158 del Parlament Europeu i del Consell, de 20 de juny de 2019**, relativa a la conciliació de la vida familiar i la vida professional dels progenitors i els cuidadors, i que deroga la Directiva 2010/18/UE del Consell.

<https://www.boe.es/doue/2019/188/L00079-00093.pdf>

**Reglament (UE) 2019/1149 del Parlament Europeu i del Consell, de 20 de juny de 2019**, que crea l'Autoritat Laboral Europea.

<https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=DOUE-L-2019-81156>

## Recomanacions a la Negociació Col·lectiva

**Vigilància de la salut.** És primordial que els convenis col·lectius incloguin clàusules d'obligat compliment que limitin i modulin la forma i manera en què les empreses tracten les dades de les persones treballadores.

Totes les qüestions relatives a la seguretat i salut laboral poden ser objecte de negociació col·lectiva des de la perspectiva del caràcter de Dret necessari mínim que s'atribueix a les normes en la matèria, conforme a l'article 1 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals. Existeix doncs, malgrat que hi ha una gran quantitat de normes estatals en desenvolupament de la LPRL, un ampli camp de possibilitats per a la negociació col·lectiva. **Us proposem doncs, que mitjançant el conveni col·lectiu limiteu la vigilància de la salut al personal mèdic propi de l'empresa o a les mútues de treball, per tal d'impedir que els reconeixements mèdics acabin en mans d'empreses que només gestionen l'absentisme.** Trobareu un exemple d'aquesta clàusula a: <http://www.ugtatalunya.cat/negociacio/>

## Altres dades d'interès

**Festes laborals per al 2020.** L'any 2020 inclourà 12 festes d'àmbit català, a les quals els ajuntaments podran afegir-hi dues festes locals. Seran festes laborals a Catalunya durant l'any 2020 les següents:

- Dimecres 1 de gener (Cap d'any)
- Dilluns 6 de gener (Reis)
- Divendres 10 d'abril (Divendres Sant)
- Dilluns 13 d'abril (Pasqua Florida)
- Divendres 1 de maig (Festa del Treball)
- Dimecres 24 de juny (Sant Joan)
- Dissabte 15 d'agost (l'Assumpció)
- Divendres 11 de setembre (Diada Nacional de Catalunya)
- Dilluns 12 d'octubre (Festa Nacional d'Espanya)
- Dimarts 8 de desembre (La Immaculada)
- Divendres 25 de desembre (Nadal)
- Dissabte 26 de desembre (Sant Esteve)