



Preacord Conveni Metall



UGT FICA
.cat

VIGÈNCIA DEL CONVENI

La vigència del nou conveni serà de 3 anys: 2025, 2026 i 2027.

INCREMENT SALARIAL



Efectes econòmics. Des de l'1 de gener de cada any, generant, per tant, els endarreriments corresponents en relació amb el 2025.

CLÀUSULA DE GARANTIA SALARIAL

Es garanteix el 100% de la diferència entre els increments acordats i l'IPC a la finalització del conveni.

SALARI DURANT LES VACANCES

Ha d'incloure tots els conceptes que es perceben de manera habitual.

DESPESES KM

S'acorda una compensació mínima de 0,19€ per a les despeses de quilometratge.

ABSORCIÓ I COMPENSACIÓ

No hi haurà compensació ni absorció dels increments salarials durant la vigència del conveni (2025-2026-2027).

ACCIDENTS DE TREBALL

Complement del 100% en els casos que hi hagi hospitalització i en els casos sense hospitalització amb baixes superiors a 4 dies. S'informarà dels accidents de treball als delegats i delegades de prevenció de riscos laborals en el moment en què es tingui coneixement.

ELECCIÓ DE LA MÚTUA

Consulta a la RLPT en l'elecció de la mútua amb un informe no vinculant

PLUS TREBALLS TÒXICS, PENOSOS I PERILLOsos

Reformulació del text per eliminar les restriccions que n'impedien la percepció.

LGTBI

Protocol LGTBI.

REDUCCIÓ DE LA JORNADA LABORAL

Reducció de la jornada màxima anual en 8 hores durant la vigència del conveni.



Manteniment permís de 12 hores retribuït i no recuperable.

TELETREBALL

Es regula el pagament dels despeses en 1,64€ per dia, revaloració en taules salarials.

PERMISOS RETRIBUÏTS

Actualització amb la Llei de famílies.

PROTECCIÓ VÍCTIMES VIOLENCIA

S'incorporen mesures que van més enllà del que marca la llei per protegir les dones víctimes de violència de gènere. Algunes d'aquestes mesures són: flexibilitat horària, adaptació de l'horari laboral i millora de la reserva del lloc de treball en cas d'excedència. Compromís de negociar protocols a les empreses.

ACUMULACIÓ DE LA LACTÀNCIA

S'amplia fins a 15 dies i es pot gaudir fins que el nadó compleixi els 12 mesos.

REGULACIÓ DE LA SUBROGACIÓ

Regulació del procediment específic en els casos en què existeix la subrogació i millora al sector de l'enllumenat públic.

ROBA DE TREBALL

La roba de treball es lliurarà, preferiblement, a l'hivern i a l'estiu.

PLANS D'IGUALTAT

Utilització de les eines públiques per a la realització de l'auditoria retributiva i la valoració de llocs de treball.

PSICOSOCIALS

Consens en l'eina de valoració dels riscos psicosocials a les empreses segons protocol del INSST.



Metall en lluita