

LA REFORMA DE LA LLEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

QUÈ HA PASSAT? QUÈ CANVIA? QUÈ QUEDA PER FER?



EL CES EMÈT EL SEU DICTAMEN: UN PAS IMPORTANT, PERÒ ENCARA NO ÉS UNA LLEI

El Ple extraordinari del Consell Econòmic i Social (CES) va aprovar el 27 de juliol el seu dictamen sobre l'Avantprojecte de Llei que modifica la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, l'Estatut dels Treballadors i el Reglament dels Serveis de Prevenció.

L'avantprojecte és resultat d'un procés de diàleg social de 19 mesos entre el Ministeri de Treball i Economia Social i els sindicats UGT i CCOO. Les organitzacions empresarials van participar fins al final, però finalment no van signar la proposta.

1. PER QUÈ ÉS NECESSÀRIA AQUESTA REFORMA?



- ✓ Per adaptar la normativa a les transformacions i noves realitats del treball.
- ✓ Per reforçar la protecció davant els riscos laborals.
- ✓ Per millorar la prevenció dels danys físics i mentals.
- ✓ Per avançar en els drets i la participació de les persones treballadores.

2. QUÈ INCORPORA L'AVANTPROJECTE?



- ✓ Més atenció als riscos psicosocials, la violència i l'assetjament.
- ✓ Incorpora la perspectiva de gènere en la prevenció.
- ✓ Enforteix els drets d'informació, consulta i participació de les persones treballadores i els seus representants.
- ✓ Reforça les responsabilitats empresarials en matèria preventiva.

3. POSICIONS ENFRONTADES



UGT i CCOO

- ✓ Considerem que l'avantprojecte reforça la protecció davant els riscos laborals.
- ✓ És clau per reduir la sinistralitat, especialment a les petites empreses.
- ✓ Millora la prevenció dels danys físics i mentals i amplia drets i participació.



CEOE i CEPYME

- ✗ Considerem que incrementa les càrregues organitzatives i burocràtiques.
- ✗ Augmenta les responsabilitats empresarials i genera inseguretat jurídica.
- ✗ Parlen d'una major "sindicalització" de la prevenció.

4. EL DEBAT CLAU: ELS AGENTS TERRITORIALS DE PREVENCIÓ



QUÈ PREVEU L'AVANTPROJECTE?

Que puguin desenvolupar funcions preventives en empreses o centres de treball de menys de 10 persones treballadores que no tinguin representació legal.



PER A UGT

És una figura clau per reduir la major sinistralitat laboral que existeix a les petites empreses.



PER A LES EMPRESSES

La qüestionen: diuen que no està suficientment justificada, que pot generar noves càrregues burocràtiques i que pot solapar-se amb altres figures preventives.

5. QUÈ PASSA ARA? EL CAMÍ PARLAMENTARI

1

ENMIENDES

Els grups parlamentaris disposen d'un termini per estudiar el text i presentar esmenes (parcials o a la totalitat).

2

COMISSIÓ

El projecte s'analitza a la comissió parlamentària competent, on es debaten les modificacions i s'elabora un dictamen.

3

PLE DEL CONGRÉS

El text es vota al Ple del Congrés dels Diputats.

4

MAJORIES COMPLEXES

L'actual composició del Congrés obliga a construir majories complexes. No hi ha res garantit. El debat pot enfrontar models diferents sobre el paper de la prevenció i les responsabilitats.

5

OBJECTIU

Mantenir l'ambició del projecte i assolir acords per garantir més drets i protecció de la salut laboral.

6. DES D'UNA PERSPECTIVA SINDICAL



Continuarem defensant una reforma ambiciosa que col·loqui la salut laboral al centre i garanteixi el dret a la prevenció per a tothom.



És essencial seguir mobilitzats i fer sentir la nostra veu perquè aquesta reforma es converteixi en una llei forta i eficaç.



Continuarem informant i impulsant la participació activa de les persones treballadores i els seus representants.

**LA PREVENCIÓ
ÉS UN DRET,
NO UN COST.
LA SALUT
LABORAL,
PRIORITAT!**



MÉS PREVENCIÓ, MÉS DRETS, MÉS SALUT. FEM QUE ACONTEIXI!